

2011年农历新年过后，各大企业纷纷迎来了用人高峰期，全国各地大型人才招聘会以及各大网络招聘都在如火如荼的进行着，但是我们在招聘会上对多家企业管理人员和多名求职者进行走访后得知，一直困扰着中国企业和职业人的问题：企业人才难找，职业人工作难找的状况并未得到缓解，反而有愈演愈烈的趋势，归根到底还是职业人综合素质不高，缺乏职业信用意识从而导致的人才供需双方信息不对称，劳资双方信任程度不高造成的。

在大多数职场人眼中，职场信用并不像银行信用卡那般有据可查。众所周知，信用卡在生活中不仅起到支付方式的作用，同时也记载着使用者的个人消费信用，从而约束使用者的消费行为。

职场中，职业人在企业中工作，同样也应该有一张信用卡，记载着职业人职场信用的信用卡，虽然无形，但却确实存在于职场大环境中，它无形地影响着职业人的个人规划，乃至职场生涯。而这张职业信用卡是将从每个人应聘第一家公司开始。

记者近日获悉，作为深圳本土的互联网科技企业，中国唯一的职业信用管理机构中国职业信用公共管理平台，自2009年起已经逐步在深圳、珠海、成都、上海、杭州等地成功落地，而今年新年伊始，该平台又成功入驻武汉。这意味着，职业信用逐渐为社会所重视。

记者打探：

95%职业人无完整职业档案

据我们调查统计显示，年轻的求职者平均2.4年换一次工作，而每换一次工作，如果存在信用问题，比如伪造简历、违反竞业禁止制度等情况，会导致求职方和用人方的损失。目前我国除公务员有档案外，95%的职业人没有完整的职业档案，这为职场人在才市流动中的考核、管理和约束，造成了巨大的困扰。

据了解，中国职业信用管理公共平台，将通过企业管理实现员工职业信用档案建立、查询、跟踪管理以及在职员工绩效考核、员工不良行为记录以及人才风险规避等内容，这些电子信用纪录，可以详细显示一名职场人历来的工作详情，学历认证、工作表现等。除所在企业外，只有当事人自己拥有信用记录浏览权，个人隐私不会泄露。

职场现状：

浮躁心态致职场信用降低

诚信危机，在当下才市是个较为普遍的现象，据相关数据统计，5年前，拥有不良信用记录的中高级人才，大概只占到1%左右，但是现在，已经达到了5%甚至更高。

记者走访了相关行业人力资源专家，大家普遍认为，如今人的心态愈加浮躁，一些职场人未免显得急功近利，进而做出一些有违职业道德的事情。举个最简单的例子，很多求职者一上来就问薪酬多少，明明已经和这家公司达成了意向，却中途因为碰到了待遇更好的，就连招呼也不打一声去了另外一家，谈起这些情况，总会让人唏嘘不已。

专家意见：

职业信用将对整个社会带来巨大的影响

著名人力资源专家，陈辟豪博士在接受本报记者采访时谈了一些自己观点，在他看来，职业信用管理是人力资源管理重要组成部分，通过对员工的职业信用评估并根据评估结果，决定录用、岗位配置、薪酬等级、使用提拔、奖惩等方面，以此来约束职业人职业行为。纵观西方历史，职业信用在西方国家已经有数百年发展历史，职业信用管理体系的建立不仅带动的是企业与职业人的发展，更重要的是对于整个社会和国家经济的发展都将带来巨大的影响。

建立并推动中国职业信用体系，是一个任重道远的过程，它不仅对于提升职业人才综合品质，提升企业人才核心竞争力具有重大的意义和价值，同时对中华民族经济振兴和中华文化振兴具有深远的意义和影响。