

信用卡资讯网给你带来更多的信用卡知识！

当事人张先生表示：“我是2018年4月份，跟高地（人力资源开发有限公司）签合同，然后被派到塘厦（中国邮政）做大堂经理。”

今年3月，他收到一份用人单位的信用风险排查说明：“他就说我信用卡太多，有风险这样。现在生活压力大，周转不过来的话可以用信用卡顶一下，他就觉得卡太多的话，可能会对他们有影响之类的吧。他们说要我销掉一些卡剩下4、5张这样。”

从双方的聊天记录显示，塘厦邮政分公司于3月27日排查，张先生信用卡账户数共11个，额度共27.65万，已使用额度16.1375万元，并要求其根据征信情况，信用卡需销户至少6张。

“高地通知我说邮政规定，每个人最多只能5张信用卡，后面协商说清明节前要把多的卡销掉，正在筹集资金销掉了4张卡。3月31日我就收到高地通知说，邮政已经把我退回给高地公司了。通知我4月1号不用再过来上班了。但是高地公司离塘厦有六七十多公里，等于是变相辞退我。”

因为信用卡过多而被变相辞退，对此，张先生始终难以接受。

为了解情况，记者来到中国邮政塘厦分局，蔡副总经理表示，银行每季度都会对全体员工进行信用风险排查。早在去年10月份就对张先生的个人征信排查中，发现张先生信用卡账户数为31个。

“他个人没有结清的账户总共是有26户的，包括外币以及没有激活的账户，已经激活的账户是有13个账户的。根据我们集团公司相关的要求的话，即个人信用卡激活数不得超过5张，信用卡的总授信额度不得超过个人年收入，目前张先生信用卡总授信额度是已经去到27.65万。他的授信额度已经远远大于他的年收入了。我们通过排查以后，已经对这个员工提出了整改的一些要求。”

蔡副总经理表示，公司要求张先生在下一季度排查前，配合销户等整改方案，并与本人多次进行情况确认。

2020年第一季度的排查情况当中，我们发现情况并不是那样，它仍然还有11张信用卡是没有进行结清的，于是我们安排了网点负责人，再跟张先生进行沟通，但是张先生表示不接受相关的一些调整，整改的一些措施。

副总经理表示，针对张先生的情况，为降低金融风险，公司只能按照《中国邮政储蓄银行员工违规行为处理办法》的相关规定来处理。

蔡副总经理表示：“我们邮政在跟高地的外包公司进行一个沟通，表示这个张先生已经不太适合就是我们金融岗位从业的要求，建议高地公司再对人员工作安排再做另行调整。”

律师陈伟杰表示：“那如果对于这个实际的用工单位对于员工的征信状况，以及名下的这个信用卡的卡数有相关的要求，而且用工单位跟员工也进行过沟通，或者是整改时间的话，如果员工无法去完成整改，那么对于这种情况，实际用工单位是

有权按照自身的规则将其退回到原来的派遣公司，也就是劳务公司，如果劳务公司能够及时将他安排到别的岗位上，继续用工的话，那么这种情况本身是没有违反相关法律法规的。”