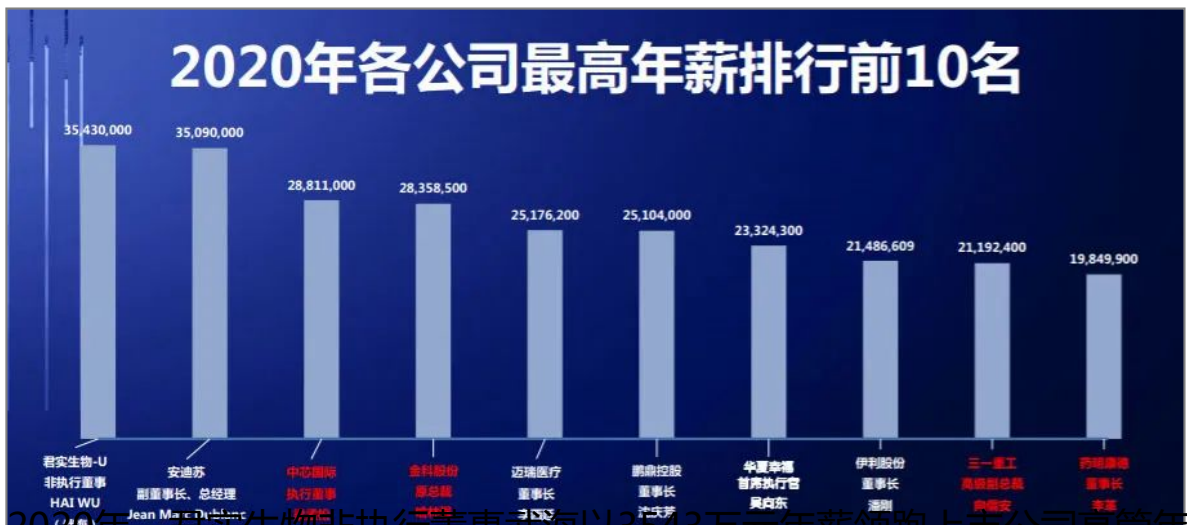


上市公司的高管薪酬水平一直是吃瓜群众喜闻乐见的话题之一。业绩出众，利润攀升，自然离不开高管们的努力，企业自然也不会亏待他们。

那么，A股上市公司高管的年薪究竟能有多高呢？哪些行业高管的年薪在资本市场“独领风骚”？上市公司高管价值发展又呈现出怎样的趋势？

5月28日，上海荣正投资咨询股份有限公司在北京发布《中国企业家价值报告(2021)》(俗称“白皮书”)。报告据2021年4月30日以前公开披露的上市公司年报信息，剔除单独发行B股的上市公司、暂停上市的公司，以及2021年1月1日以后上市的公司，最终4133家上市公司作为研究样本，揭晓了2020年上市公司高管薪酬排行榜，并对A股上市公司股权激励及员工持股状况进行梳理分析。

从上市公司高管年薪水平来看，在可统计的4119家上市公司中，2020年上市公司高管年薪排名前10的公司为君实生物、安迪苏、中芯国际、金科股份、迈瑞医疗、鹏鼎控股、华夏幸福、伊利股份、三一重工、药明康德。



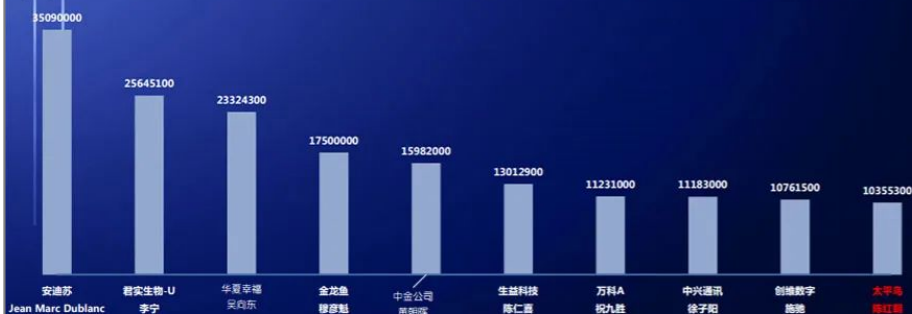
2020年，君实生物非执行董事武海以3543万元年薪领跑上市公司高管年薪排行榜。安迪苏的副董事长、总经理Jean Marc Dublanc、中芯国际的执行董事梁孟松、金科股份的原总裁喻林强、迈瑞医疗的董事长李西廷分列2-5位。

根据岗位来看，迈瑞医疗董事长李西廷(2517.62万元)，安迪苏副董事长、总经理Jean Marc Dublanc(3509万元)，达安基因董秘张斌(742.83万元)，君实生物-U独董陈列平(543.08万元)的年薪分别领跑于各细分榜单上。

2020年各公司董事长年薪排行前10名



2020年各公司总经理年薪排行前10名



2020年各公司董秘年薪排行前10名

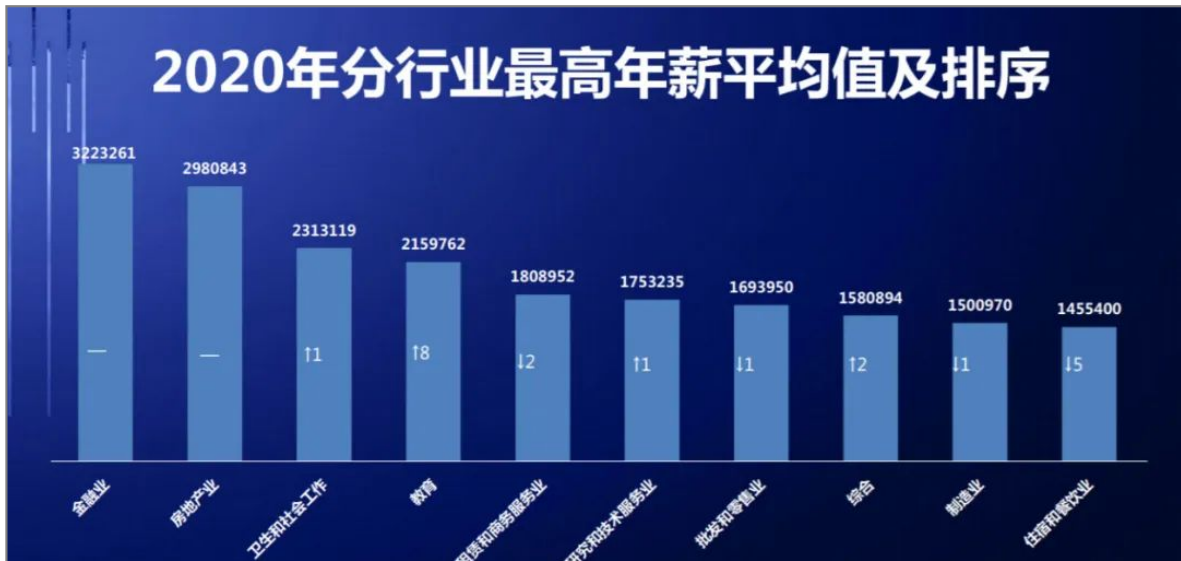


注：上述排名仅包含2020年整个完整年度一直担任董秘一职。

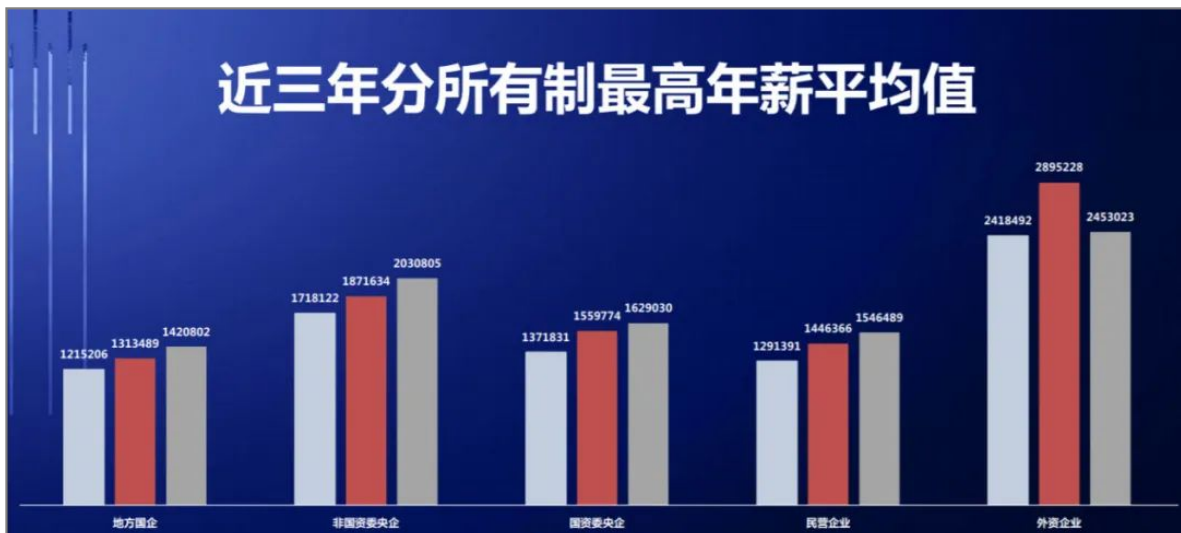
2020年最有价值独立董事排行前10名



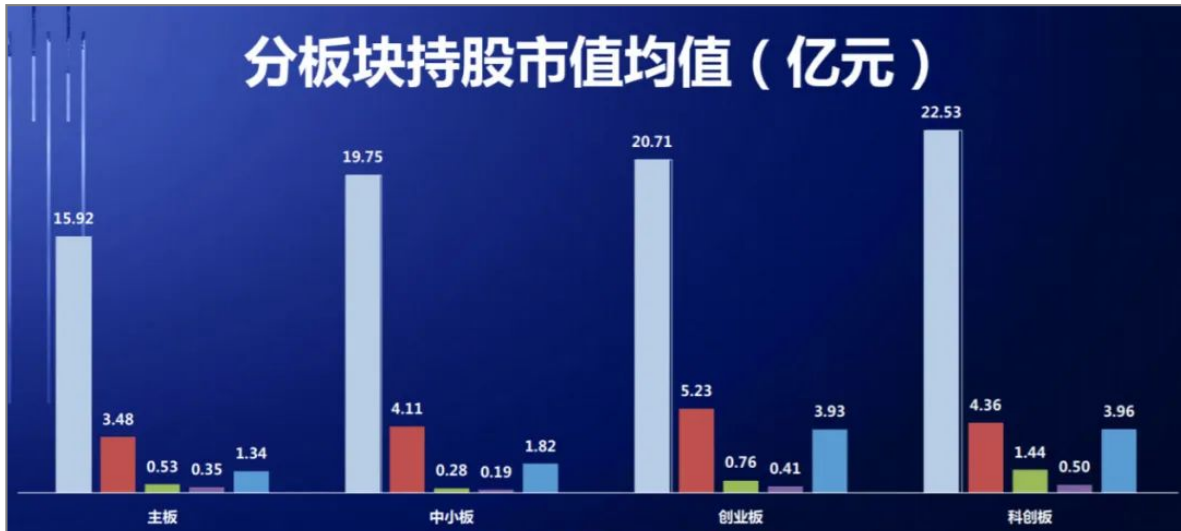
从行业角度来看，金融业各岗位薪酬平均值依然稳坐头把交椅，紧随其后的为房地产业、卫生和社会工作行业。



从所有制角度来看，受国企限薪令的影响，地方国企高管薪酬已和民营上市公司高管薪酬基本持平，地方国企的董事长和总经理的平均年薪与民营上市公司相比基本持平，董秘、财务总监和副总经理的平均年薪略高于民营上市公司。对比上市公司高管薪酬占比平均值，国有企业上市公司高管薪酬占比平均值低于民营上市公司。



从持股市值上看，科创板董事长以及各高层持股市值远高于主板。2020年是科创板飞速发展的一年，科创板实现了资本市场和科技创新更加深度的融合。作为以科技创新型企业居多的科创板，吸引了大量高薪高科技人才，人力资源资本化程度更高。



荣正咨询认为，上市公司高管薪酬与持股市值的变化反映了上市公司高管价值发展趋势，市场已验证“以股份形式体现的薪酬正逐步成为上市公司高管全面薪酬体系中最核心的部分”。

从证监会发布上市公司股权激励管理办法至今，A股上市公司股权激励逐步从一个新生事物发展成为当前被广大投资者所熟知的约束与激励并重的“金手铐”。

《白皮书》数据显示，2020年股权激励市场呈现出“总量超预期、多期常态化”两大显著特点。2020年全年A股股权激励计划总体公告个数高达448家，较2019年大幅增长，总公告数量较2019年增加30.82%，其中首期公告数量为254个，较2019年增加34.83%，多期公告数量为208个，较2019年增加30.82%。



颇具看点的是，2020年初疫情的暴发和由此造成的宏观经济形势严峻并未影响A股市场股权激励的热度，2020年A股股权激励公告数量大幅增加，远超预期。

《白皮书》显示，一方面，中国在全球范围内率先实现经济的复苏，并带动了后疫情时代企业凝心聚力的发展诉求；另一方面，新证券法的实施以及由科创板扩围至创业板的注册制改革带来上市公司家数提升，也起到了非常重要的作用——2020年IPO提速明显，全年IPO数量累计达到396家，其中核准制下188家，注册制下208家。

8家，较2019年的203家增加95.07%。

多期股权激励计划公告占比大幅提高是今年股权激励市场中的又一大亮点。从2018年的38.39%提高到2020年的46.43%，一定程度上说明股权激励越发普遍，成为上市公司改善公司治理、提高治理能力的有效手段。