

乐视最近的日子不好过，企业高层更迭、部分资产被银行冻结。但近日有乐视前员工称，因为自己曾经在乐视工作过，连信用卡的额度都受到影响，建设银行把他们的信用卡额度通通地调整成了一块钱。虽然今天有人的额度已经恢复正常，但不少受影响的员工认为，这是对自己的侮辱。如此“无限连带责任”怎么扩展到了员工头上？

乐视前员工信用卡额度降至1元

网友“白云飞”在上周六突然接到建设银行短信通知，自己原来额度7万多的信用卡突然被降到了一块钱，他赶紧打电话询问银行，被告知他的卡涉及经济案件，“我是周六早上接到的短信，当时特别困惑，一个上班去打工的人，有什么案件。如果牵扯到以后买房，可能信誉就不太好了。”

在追问下，建行客服称，所谓的经济案件，就是因为他曾经在乐视就职，所以将他的额度调整。这让他觉得莫名其妙，因为自己早在2013年底就离开乐视了。当时办卡，也是以个人名义办理的，没有利用公司的名义去担保，怎么能和乐视挂钩呢？

经查询发现，2015年下半年，乐视与建设银行达成战略合作，获得授信支持。截至2016年上半年末，建设银行授信总金额为4亿元，已使用额度3.4亿元。

但是让“白云飞”不理解的是，建行自己对风控没把握好，为什么要连带员工，还是前员工呢？“白云飞”指责道，“银行粗暴地、单方面地把我的信用降低了，你给乐视贷款，导致你的贷款出现了问题，是你的风控没有做好。”

26日中午，建设银行对此正式声明称，根据乐视公司出现的经营情况变化及可能带来的影响，依据信用卡章程等有关规定，对部分相关客户启动了资信甄别和临时的额度调控措施。精准核实确认客户的资信情况需要一定时间。对于经核实资信良好的客户，信用卡中心已恢复了授信额度，占此次临时调控客户的95%，另外尚有5%的客户还在进一步甄别之中。由此给客户带来的不便，敬请理解和谅解。

那么建设银行是否有权根据员工就职单位情况来调整个人信用额度？员工的信用要和企业进行挂钩吗？

卡宝宝表示，员工所在企业出现问题，并不代表员工本人信用出现问题。调整额度本身就是银行的风控手段，但不合理的是在乐视工作就给降额。企业风险和个人信用风险不是关联体，就算今天失业了，但并不意味着信用坏了。