

“宇宙行” 工商银行又冲上微博热搜。

据网友们透露，这次博人眼球的是工行网络金融部创研中心内部发的一封名为《恪守异性相处尺度拒绝职场“零”距离》(下称“倡议书”)的倡议书，引发了大众对职场相处话题的热切关注。




The screenshot shows four Weibo posts related to the ICBC workplace interaction guidelines. Each post includes a small image, a title, a brief description, and engagement statistics.

- #工行要求异性员工避免单独约饭#**
关于吃饭，工行倡议同事集体聚餐避免异性单独约饭、避免异性喂食；关于搭顺风车，工行倡议避免单独送异性同事或让异性同事坐副驾驶；关于相处时间，工行倡议避免团建、下班后异性单独相处；关于...
8744讨论 1.8亿阅读
- #工行倡议异性同事拒绝职场零距离#**
中国工商银行创研中心发布对全体员工的倡议书。倡议书中表示要恪守异性相处尺度，拒绝职场“零”距离。
329讨论 473.5万阅读
- #工行员工回应异性相处倡议书#**
今日下午有网友爆料：中国工商银行发布《致创研中心全体员工倡议书：恪守异性相处尺度 拒绝职场零距离》。该《倡议书》写明了10条准则，内容包括避免单独约聚餐、避免封闭空间独处等。记者联...
656讨论 191万阅读
- #工行异性相处倡议书#**
中国工商银行发布内部倡议，提示要“恪守异性相处尺度，拒绝职场‘零’距离”。
1739讨论 2951.9万阅读

目前，在新浪微博平台上，该类相关话题的阅读量已经超过2亿。据界面新闻报道，该行网络金融部创研中心工作人员表示已收到邮件，确有此倡议。亦有多位非该中心的工行员工向券商中国记者称，自己还是通过其他公司的朋友得知的这份倡议，“我们行没有收到通知，似乎只有网络部收到了。”有工行员工表示。

10条准则

从网友提供的配图来看，工行创研中心在倡议中表示，深刻吸取前期相关事件教训，为保障好大家的个人职业生涯和家庭幸福，在中心全体异性员工相处方面，特别发出倡议。

ICBC  中国工商银行

☰

恪守异性相处尺度 拒绝职场“零”距离

——致创研中心全体员工的倡议书

各位团员、青年、员工：

员工行为规范是企业文化建设的重要组成部分，大家的一言一行、一举一动无不折射出个人的修养、反映中心形象。深刻吸取前期相关事件教训，为保障好大家的个人职业生涯和家庭幸福，在中心内部异性员工相处方面，我们特别向大家发出倡议如下：

倡议书中写明了10条准则：

- 一是避免单独约聚餐；
- 二是避免封闭空间独处；
- 三是日常沟通注意分寸；
- 四是注意职场礼仪着装；
- 五是日常称谓合适恰当；
- 六是线上沟通严肃端庄；
- 七是尽量避免礼物授受；
- 八是遵循平等交际原则；
- 九是沟通控制相处时长；
- 十是尽量避免肢体接触。

值得一提的是，该份倡议书还结合漫画的形式，对异性交往尺度进行了展示，列出了涉及吃饭、搭顺风车、帮忙等十个场合中的“规范”做法。据了解，该组漫画由知名博主@少女兔iiilass原创。

引发热议

倡议一出，一时间网友纷纷表态。部分网友表示，此份《倡议书》中有几条“真的没毛病”、“我还挺喜欢的呢！”，但亦有网友对此提出质疑，即“公司该干预员工相处距离吗”，而有关于如何把握职场异性相处尺度的讨论热度也话题不减。

“我觉得大大方方规定出来挺好的，职场应该有职业素养，就应该有合理的距离和界限。”有网友坦言，自己所在的职场中有领导经常在工作场合或工作餐时开“黄腔”，下属碍于面子还要符合或者假笑。这样的规定一出，在一定程度上或许可以避免职场性骚扰。

然而，也有网友质疑，公司是否有侵犯员工合法权益之嫌，管理方式略显简单粗暴且“管得太宽”。

不过有法律人士向记者表示，虽然该份倡议部分描述与用词尚须斟酌，但目的明确，“估计初衷是为了解决现实中已经发生过的问题。”该人士表示，此份倡议可能旨在避免俊男美女员工被上级或客户骚扰，同时，避免权色或客户交易、礼品钱财交易，也是为已婚员工家庭幸福塑造和谐的职场环境，制约权贵以及保护弱势群体。该人士表示。

创研中心还在《倡议书》最后指出，要切实杜绝职场零距离，最大程度保障个人职业生涯和家庭幸福。

据工商银行网络金融部创新研发中心发布的相关招聘信息显示，该中心成立于2017年8月，隶属于工商银行总行网络金融部，主要承担工商银行相关网络金融产品的规划设计与研发实施工作。

员工管理“尺度”在哪？

在企业内部管理中，制定员工行为准则对于塑造企业形象和构筑团队影响深远。不过，行业与公司制定的职业操守与行为准则，大多立足在业务层面以及道德层面。

“也有企业会对员工的着装、举止等方面提出要求。”有从事人力资源管理的人士告诉券商中国记者，一般来说，员工管理守则的制定会基于企业或行业的业务特点，“像工行这样明确点出异性之间相处‘规范’的其实并不多见。”其表示。

实际上，员工管理条例的合理程度也时常伴随争议。员工个人与企业制度之间的“界限”也是公司们难以完美把握的地方。“每家公司都有自己的喜好，比如鼓励、提倡、反对和打压的内容都有所不同。”上述人力资源人士表示，但这些规章制度都要在合理合法的范围内进行，最终为员工呈现出来的便是类似公司制度的行为准则。“这样也明确了员工和公司各自的责任范畴”。

从行业的角度来看，中国银行业协会于2020年9月修订了2007年《银行业从业人员职业操守》，将其变更为《银行业从业人员职业操守和行为准则》(下称《操守和准则》)，再度明确银行业从业人员行为规范。

中银协有关负责人曾表示，《操守和准则》提炼了“七项职业操守”、“三类行为规范”、“两个服务核心”和“一项名单惩戒机制”。其中，三类行为规范包括“行为守法、业务合规和履职遵纪”；两个服务核心为“保护客户合法权益和维护国家金融安全”；一项名单惩戒机制包括“黑名单”“灰名单”及相关制度。

值得注意的是，《操守和准则》特别指出，针对一些因机构风气不正、高管意识不足导致的行业乱象，对银行业金融机构提出要“不得向特定关系人等提供高薪、职

位职称”、破除“圈子文化”，要“关爱员工，严禁体罚、辱骂、殴打员工”“采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施，防止和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰”等要求。

新行长上周赴任

2月25日，工商银行发布公告称，董事会决定聘任廖林为工商银行行长，廖林任行长后，不再兼任工商银行首席风险官。董事会选举廖林为工商银行副董事长，同时兼任公司授权代表。

公开资料显示，出生于1966年的新行长廖林，曾在建行度过30余年的职业生涯。其先后出任建行广西壮族自治区分行朝阳支行行长、广西壮族自治区分行副行长、宁夏回族自治区分行行长、湖北省分行行长、北京市分行行长等职务。2018年9月，廖林出任建行副行长直至其调任工行，并同时兼任建行首席风险官。

在2019年工行副行长“紧缺”的状态下，廖林于当年11月平调至工行出任副行长，不久后兼任该行首席风险官。就在今年1月28日上午，工商银行内部召开大会，宣布工商银行副行长、首席风险官廖林出任工商银行党委副书记，待履行相关程序后，将正式出任工商银行行长一职。