

贴片、插件、装配……3月2日，陈姗姗已在江西凯耀照明有限责任公司上班11天，因为此前在浙江一家企业做过电子元件组装，她在组装线上已能熟练地操作。“在这上班，月收入有4000余元，与在外务工相差无几。”来自瑞昌乐园乡张坊村的陈姗姗，为留在家门口就业感到开心。

陈姗姗是瑞昌市外出务工人员回流的一个缩影。来自瑞昌市人社局的数据显示：自今年2月15日开展招工，仅15天瑞昌市LED企业3000人的用工需求全部得到满足。近3年，该行业已吸引1.1万在外务工人员返乡就业。

外出务工人员回流，为瑞昌LED产业崛起提供充足的动力。瑞昌市人社局局长罗小红清楚地记得，2018年瑞昌为推动经济高质量发展，决定打造“点亮世界”的城市，经过近3年的努力，目前已引进LED企业及相关行业企业124家，已有60余家企业开工投产，初步形成集设备制造、电子元器件、物流运输等为一体的完整LED产业链。

“随着来瑞昌开工投产的LED企业越来越多，部分企业出现不同程度的招工难。”罗小红说，为了解决这一难题，该市把目光瞄准了在浙江、上海等地务工的10万劳动力大军。经过调研发现，这10万外出务工人员，年富力强，受过企业化管理，90%做过普工，招来即可在LED企业直接上岗。

“既能找到满意工作，又不用背井离乡。”对于外出务工人员来说，这是理想状态。“留住了人，就留住了活力，留住了希望。”对瑞昌发展LED产业来说，这是大事。罗小红向记者介绍，为了精准招工，他们在全市21个乡镇，开展劳动力资源调查摸底工作；同时进村入户对返乡人员开展有针对性的宣传引导，精准推荐岗位；特别是对部分返乡劳动力进行免费入企培训。另外，邀请21个乡镇的村干部到LED产业集聚区，深入企业参观，让他们成为村里的招聘员。

瑞昌横岗镇初升村左家山村小组的村民詹星星之前一直在温州务工，今年回家过年，在村干部的指导下，参加了2月16日瑞昌市人社局携手LED产业集聚区举办的招聘会，20日被录取到当地一家LED企业上班，月收入4500余元。詹星星表示，以前在温州也是做普工，一直想回家乡就业，苦于没有合适的企业招工，如今家乡企业越来越多，薪酬合适，正好回来。

“正是通过算经济账和亲情账，很多在外务工人员选择回流，我们2月15日携手人社部门下乡招工，15天的时间，1000人的招工计划提前完成。”江西凯耀照明有限责任公司人力资源经理杨泽清说。

人员回流，还要留得住。“薪资4000元至6000元、生日有礼物、免食宿、有热水、有空调、有保险等。”瑞昌马头镇胜利村返乡就业的张开兵发现，除了企业提供优厚的入职条件，政府也很给力，在LED产业集聚的园区，建立了一所学校，解决了园区进城务工人员子女就近入学问题，学校不收取额外费用，消除了他们的后顾之忧。