

工商银行薪金溢1号是指由工行代发工资的个人与工行签约后，其工资卡活期余额满足一定的日均余额标准，每个季度结算利息时就可享受定期利率水平。这是一个协议，让工资卡的活期资金可以享受定期利息。工商银行薪金溢1号听起来十分不错，但每款理财产品都是有好有坏的，品存君对工商银行薪金溢1号就不太满意，理由主要有两点，下面为大家一一分析。

## 一、日均余额要1万元以上才能享受预期收益

工商银行薪金溢1号要获得比活期高的利息是有条件的，具体计息规则为：季度协议账户日均活期余额小于1万的，以活期利率计息；季度协议账户日均活期余额不低于1万元且低于5万元的，按结息日央行6个月定期基准利率上浮20%计息；季度协议账户日均余额不低于5万元的，按结息日央行1年期基准利率上浮20%计息。

这个条件最大的坏处是最低要有1万元固定放在卡里，不能取出。如果不满足日均余额的条件，签这个协议获得的是活期利息，活期利息是很低的，所以大家一定要看自己的个人情况决定要不要签。

## 二、利息相比其他低风险理财产品低很多

根据公开资料，目前央行6个月定期基准利率是1.3%，上浮20%是1.56%；央行1年期定期基准利率是1.5%，上浮20%是1.8%。1.56%和1.8%的利率相比其他低风险理财产品的预期收益要低得多，比如余额宝之类的货币基金，最低的预期收益率也有2.8%；比如银行的T+0理财，年化预期收益率多在3.6%以上。

这些理财产品也是低风险类的固定预期收益类产品，能灵活存取，与其签工行这份协议获得这么一点利息，不如把资金挪窝到货币基金和银行T+0理财。

总结：工商银行薪金溢的坏处，其一是需要一定的资金条件，其二是利息预期收益远低于其他低风险类理财产品，所以它的投资性价比一般。要不要签订薪金溢1号协议，投资人还得谨慎考虑。