

格力电器股份有限公司又双叒叕加薪了！1月8号晚间，格力发布了一则全员涨薪的通知，根据通知的内容来说，自2019年的元月份开始，上调全部已经转正的员工工资，预计将增发10亿元的薪水。从2016年涨薪以来，董小姐已连续三年给员工涨了薪水，品存君为格力点一个赞。作为格力的掌门人，董明珠如此关注员工工资，工资连涨三次她靠的又是什么？

## 格力工资实现三连涨

今年格力的加薪有些突然，但却不出人意料，早在2018年9月份的时候，董明珠就放出过继续加薪的言论，目前来看，确实实是履行到了。

2016年11月份，第一次加薪也是在全部员工范围内（入职需满三个月），在现有的月基础工资上，加薪1000元每月。

2018年2月份，依旧是每人每月加薪1000元，按照绩效与岗位来给员工加薪。

2019年1月份，也就是第三次加薪了，根据发布的通知来看，是根据岗位的不同来调整薪资，总额在10亿元之内。根据网上数据，格力目前已有员工85000人左右，平均下来也差不多是1000元每月的涨幅。

三次涨幅都很可观，一月多1000的工资也可以说是大手笔了，何况是在全部员工范围里面加的薪水。那么董明珠如此强势靠的是什么？

## 自身努力经营格力也争气

要论有钱，格力肯定不是最有钱的一家公司，但是论发展最快的公司，格力必有一席之地，品存君整理了2013至2017年格力的年度报表，如下表所示。

在2013至2017年5年之间，只有2015年营收与净利润出现了一定的滑坡，但在2016年又逐渐调整了过来，特别是净利润占营收的比值比较大。2018年格力的财报还没披露出来，但根据其披露的前三季度财报来看，2018年格力前三季度营收就达到了1487亿元，超过去年是板上钉钉的事情。

2016年至今的三次加薪，其实也就是格力这几年营收能力的体现，大股东都赚到钱了，也拿出一部分利润用来激励员工，当然这也与公司的决策层有关，赚钱的公司年年都有不少，却不见得都会像格力一样连续三次加薪。

除了给员工加薪，格力也是给股东分红派息最多的公司之一，自1996年格力上市以后，只有1997年、2006年与2017年没有进行分红操作。据统计，格力累计分红总

额已经达到了400多亿元，分红率也非常高。

还有一件事大家比较关注，就是格力电器将在本月16号举行股东大会，届时会进行董事长的换届选举，不少朋友认为董明珠连任的可能性很大，关于董明珠是否能连任格力董事长，大家都有什么样的看法呢？

没有什么是比公司加薪还要实在的措施了，我们常说“投我以桃，报之以李”，格力给员工加薪，当然也可以赢得员工的心。格力2015年以后的快速发展离不开员工们的努力，员工卖力以后格力的表现也就越来越好，公司业绩好就给员工加薪做了支撑，成了一个良性循环，有付出就会有回报。对于格力又加薪了，大家怎么看？董小姐是否会连任呢？