

现在很多企业都想挂牌新三板，因为这样可以提升企业的资金和价值。但是挂牌后的企业也不是那么轻松的，他们都需要面临着很多考验的。接下来，来浅析一下挂牌后的那些企业所面临的那些困扰和考验：

1、企业家商业思维与习惯的升级考验。

很多公司因年代的久远，导致了商业逻辑在脑子里根深蒂固了，那些不规范的行为数不胜数，反正是自己的公司，自己说了算。但是改制挂牌后成为准公众公司，其他股东进来了，特别是小股东，可能又是一些中层骨干都是跟着自己干过来的。因此挂牌后的经营管理理念、价值观的升级转型将是考验企业家甚至高管团队的最重要的一个门槛。习惯的改变是一个慢长的过程，更是思想境界、思维方式、情感境界升华的过程，这个过程需要营造一个全新的情境、氛围和机制。要好好把握机会。

2、战略转型的考验

新三板通过引入战略投资者和中介机构辅导企业重新梳理产业链上的价值构造，重新审视企业所处产业的价值规模和捕获新的成长机会。有很多改变，但是抓住这一点不仅靠运气，还要有眼光和胆识、胸怀。企业的战略转型首先是产业导向的再思考或者重构产业思维，调整方向或维度，寻找财富源头或构筑利润池子。

3、商业模式落地的考验

商业模式，在企业家脑海里隐约有个粗的框架，但要真正落地还不靠谱。商业模式落地，是一个既有思想含量，又有技术含量、文化含量和理论含量的细活。是一个产业生态化的企业发展与盈利逻辑系统。

商业模式落地的运行体系设计、优化和调整将是挂牌后的企业团队需要花很大的精力去消化、去思考、规划、设计、衔接和处理的问题。而且我们认为不同行业、不同的成长阶段、不同的团队素质、不同的战略定位，其商业模式的选择与落地的设计是不同的，它必须解决可操作、可控制、可调整的问题；而不能停留在概

4、持续运行规范的考验

对财务总监、董事会秘书、监事会和经营管理当局都是全新的要求。首先是财务基础工作要满足会计准则、审计准则的标准要求，经营运作要满足现行法律法规的要求，特别是在公司治理、内部控制、业务规范上面要定期接受持续督导。其次是持续处理好关联交易、同业竞争、独立性、营收增长等问题；再次是在三会一层运作层面真正体现公司治理、内部控制、风险规避等方面保障投资者权益；特别是如何

更清晰地让投资者了解公司的有关运营情况，减少因信息偏差而产生的投资风险，同时将公司的商业模式、战略规划、业绩释放方面持续给投资人提供信心，以有效提高企业的投资价值。

基于这些要求，在公司的权力分配、责任落实、目标管理、资源配置上的各项规章制度有效运行将是考验新三板挂牌企业现有领导班子的又一个重要环节。

5、团队成长的考验

随着融资规模的扩大，业务转型和产业层次的提升，对团队整体的素质要求在不断提高。而支撑这些要素成长的核心正是团队成长的速度和质量。而学习最重要的不仅仅是去学习理论，更重要的是要将每个人的工作与新的要求结合起来，实现运行规范、标准、流程、资源配置、效率和质量的有机衔接。

企业要在竞争上持续保持竞争优势，必然要在产业结构、体系建设和系统集成上创造优势，即符合现代产业体系的特征，同时要完成制造业与服务业的融合、产业与资本的融合、技术创新与机制创新的融合。

6、资本运营的考验

进入新三板这个资本市场，挂牌前后的资本运作不仅在范围、方式、体量、运行方式上有很大的不同，而且在金融产品结构、交易规则、监管机制和运行程序上也大大不同。学习和掌握这些不同的知识和技巧本身就不是一件简单的事情。

企业家从创业家变成资本家，不但要熟悉商业环境，更要掌握资本市场的规则和交易技术，从商务谈判到文书处理、法律和财务上的概念、金融工具、杠杆的运作等方面都需要从零开始，特别是涉及到引进风投的策略、对赌协议、退出方式的设计、实施股权激励中的股权、期权设计等；从学习到理解、熟练掌握到应用等；再如企业的业务、资源如何重组、多元化主体如何分拆、股权如何置换、上下游企业如何并购、债务如何重组，涉及到商业价值的评估、定价方式、整合和优化技术、企业价值发现、市值管理等跨领域学科的知识和经验，这对于一大批土豪级的实际控制人来说，无疑是一个重大考验。

7、管理升级的考验

从梳理人、财、物、事、法到重构产业体系，价值链再造这是一个系统工程。从“道法术器”四个层面，都需要精心的安排、策划和运作。首先是三会一层的人事安排、团队思想整顿、行为作风整顿、心态教育和战略眼光聚焦、战略思想和行为模式的统一。其次是基础运行体系梳理、优化。企业所有体系都必须围绕战略目标来

做布局和配置。

管理体系的梳理也是一个全局性的一把手工程，同时梳理完成后，转变管理方式，不仅在政策、机制上要顺应发展变化，而且在思想教育、岗位培训、职责考核、绩效评价、奖惩兑现和持续改善上要改变方式方法，而且要适时检讨改进效率。因此，管理体系和管理方式的转型对管理团队来说就是一个新的挑战，也是一个牵涉全局的考验。

8、企业文化升级的考验

进入资本市场即向中小企业开启了一扇通往财富的大门，也有人说是新一轮造富运动。过去几十年大家虽然辛苦，但一直很团结。现有价值观的改变将导致一大批上市企业股东之间的利益冲突和矛盾的滋生，这个时候，企业的价值观和企业家精神将经受二次创业的严峻考验，而这恰恰是企业文化内涵从过去的朴素文化走向法治文化、创新文化的一次蜕变。靠企业文化的提升和现代企业制度的进步来维护与发展人的意志和素质，以突破成长路上一个又一个瓶颈，实现跨越式大发展，保持企业家的创业精神，将企业引向更强大、更持久的发展道路。

这些就是企业在进入新三板之后的一些“麻烦事”，看完你还有想进新三板的心情吗？不过以上总结，正是现在中小企业在进入新三板面临的困难和考验，通过这篇文章，希望能对读者有所帮助。