

进入12月后，意味着2018年也将进入尾声。不知这一年下来，大家的工资收入可都有上涨了？根据各地人社部的公开数据显示，到目前为止，已经有22个省市公布了2018年企业工资指导价。跟2017年相比，各省市的企业工资指导价或多或少都有一定上涨。下面就来看一下具体情况。

## 22省市2018年企业工资指导价

从上表来看，河南省2018年企业工资指导基准线涨幅为全国最高，陕西、北京、江西、福建、上海、甘肃涨幅均超过8%，其余大部分涨幅在7%以上，仅吉林、青海涨幅为6%。从增长上线来看，仍然是以河南最高，除海南之外的其他省市涨幅都在10%以上，而增长下线基本在2%—4%之间，仅内蒙古在2%以下。那么，如果以这一工资指导价，2018年的各省工资应该上涨多少？

### 先来看一下各省城镇非私营单位平均工资应上涨幅度

上表是根据22省市2018年企业工资指导价计算出来的2018年各省市城镇非私营单位年平均工资应上涨幅度。从数据来看，基准涨幅最大的是北京，涨幅超过了1万元，也是所有省市中唯一超过1万元的。其次为天津，涨幅超过了7千元，而工资指导基准线最高的河南，工资的基准涨幅仅排第三位。在最高涨幅中，北京和天津都超过了1万元，其他省市也都在6千元以上。

### 再来看一下各省城镇私营单位平均工资应上涨幅度

上表是根据22省市2018年企业工资指导价计算出来的2018年各省市城镇私营单位年平均工资应上涨幅度。从表中可以看出，在城镇私营单位中，涨幅最大的仍然是北京，基准涨幅超过了6千元，也是唯一超过6千元的省市。其次为河南，平均工资涨幅超过4千元，其他省市涨幅多在2—4千元之间，唯独吉林在2千元以下。

很多人可能会问：为什么我的工资今年就没涨那么多呢？需要注意的是，以上算出来的2018年城镇非私营及私营单位平均工资涨幅，仅仅只是理论上的涨幅，并不是实际涨幅。因为企业工资指导价虽然是由人社部公布的，但并不要求企业强制执行，只是为企业与职工开展工资集体协商，以及企业自身合理确定工资增长水平提供参考依据。

当然，如果大家今年的工资涨幅连这个基数都没到的话，那就说明你已经拖后腿了。若是这样，或许就可以考虑与所在企业商讨一下涨工资的事宜了。