

说到0额度信用卡，不得不提的就是前两年乐视事件，在2017年，乐视因遭遇资金链危机，导致乐视员工，包括已离职员工信用卡额度被建行降到了1元。不论是用了几年的信用卡，不论额度高低，不论有没有不良信用记录，一律调整为1元。

主要原因是乐视员工被列为了高风险用户，这在当时引起了不小的风波。

回过头来看今天的话题，银行对于用户的风险考虑是非常全面的，因此，想要申请到较高的信用额度，就需要给予银行足够的“安全感”，来看一个例子。

小小，一名年轻妈妈，为某事业单位公务员(银行眼中的香饽饽，优质客户有没有)，在某次浦发银行员工上门推介的过程中，随意填表申请了一张，无心插柳之下，一周后收获白金卡，初始额度80000。

此外小小手上还有一张民生银行50000额度的信用卡，仅仅这两张卡，额度就达到130000，秒杀了一众持卡人，让人无比的羡慕嫉妒。那么小小这次看似无心的插柳之举是如何成功的？

1、好的单位依托，申卡事半功倍

以小小为例，她最大的优势就是单位不错，就凭这一点，相信80000额度中的70000都有了出处。

所以对于不少单位还不错的卡友来说，千万不要错过单位这颗大树，你在此的工作证明比一切有的没的都好使，这是银行较为看重的“安全感”。

趁着在职期间，果断勇敢的信用卡申请起来，即使你频繁跳槽，但选择在效力于最给力的东家期间进行申卡，审批快不说，额度还杠杠的。

2、银行员工上门，有效目标锁定

相信不少伙伴都有过这样的体验，每逢年中或年末休息时间，总有一些银行的信用卡工作人员主动出击，像扫楼似的进行有效目标挖掘。

既然来了，那么说明，你肯定是能办到卡的，差别只在于种类和额度。

千万别傻呵呵的把这样一些工作人员往外推，不管是出于他自身的业绩考量，还是出于你的自身需求，他都一定会尽力帮你办到尽可能大额度的卡，毕竟他的KPI啊，他的年终啊，就全靠你了。

这样两个看似普通但其实给力的绝杀后，下卡和额度相信都不是问题。当然。如果有伙伴困惑于没有好的单位，但又想要大额的信用卡，那怎么办呢？

3、采取网申渠道申请信用卡

网上申请信用卡门槛相对低，流程也比较简单，只需要申卡人在线填写资料即可，而且申请资料是直接进到银行信用卡中心的，不用分行一层一层往上递了，所以整个过程会比较快捷。

偷偷透露一句，网上申卡的批卡率更高哦。唯一的缺点是，由于提交的证明材料受限制，因此初始额度可能不会太高，但一般的金普卡额度都在1万-3万。可以在下卡后慢慢提额。

4、选择相对好申请的银行主推卡

银行在每个阶段都有自己的主推信用卡，通常主推标准卡和一些联名信用卡。想知道哪款信用卡是主推卡也容易，只要登录银行官方网站，看看首页在推哪张卡即可知晓。

5、大额信用卡的申卡秘籍

秘籍一：开储蓄卡存钱，让银行知道你是有钱人

对于不少单位不给力，或者基本处于银行审批边缘的客户来说，曲线救国无疑是良药。银行关注的是你的资金实力和偿债能力，不一定死抠单位怎样怎样。

秘籍二：选择好的申卡渠道，另辟蹊径进行申卡

在今天收到的一个粉丝求助中提到，今年申卡已经被拒了8次，越挫越勇，准备明年再战。

信念是好的，但是8次的失败咱们也该总结点经验了不是。对于一些传统的申卡渠道，银行关卡严格，审批流程复杂，那我们另走他路不就好了。

总结起来就不那么难了，一方面是有着较好的工作单位或资产，一方面是选择好的申卡时机和合适的申卡方式，10万额度不难。