

在各种各样的情况下，国内拖欠工资的情况还是比较严重的，多数的用人单位都没有办法按时发放工资。对于这种拖欠工资不发放的情况，国家也是有专门的规定的。那么，工资拖欠多久可以申请赔偿？

工资拖欠多久可以申请赔偿？

按照劳动法的规定来看，用人单位工资拖欠超过30天的话，职工就可以申请赔偿了。也就是说，用人单位应当在自然月结束的30天内结算工资，超过30天即构成拖欠工资。工资应当以月薪的形式发放，也包括应当每月支付，所以如果在30天内没有发放工资的话，则算是拖欠工资的。需要注意的是，要在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。用人单位拖欠工资，可先和单位协议，协商不成，可以向当地劳动保障监察机构投诉举报。