

对于职场女性来说，产假是国家规定的女性可以享有的一项福利，随着女性劳动参与度的增加和社会对于女性的关注，产假时间也在逐渐增加的态势，下面一起来看看2018年国家法定产假可以休多长时间。

## 2018国家法定产假多少天

根据《女职工劳动保护特别规定》，2018国家法定产假如下：

- 1、女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天;
- 2、难产，增加产假15天;
- 3、生育多胞胎，每多生育1个婴儿，增加产假15天;
- 4、怀孕未满4个月流产的，享受15天产假;
- 5、怀孕满4个月流产的，享受42天产假;
- 6、晚育产假，由各省、自治区、直辖市根据本省计划生育条例规定。

劳动部还下发了一份《劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知》，对女职工产假、产假期间待遇以及适用范围等问题更为详细的解释：

怀孕不满四个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予十五天至三十天的产假;怀孕满四个月以上流产时，给予四十二天产假。产假期间，工资照发。

产假期满，因身体原因仍不能工作的，经过医务部门证明后，其超过产假期间的待遇，按照职工患病的有关规定处理。

### 1、必须享受的假

产假：98天+30天/15天(晚育)+15天/30天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查(包括妊娠十二周内的初查)，应算作劳动时间。(有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益)

产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

## 2、可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假。如上海市规定“经二级以上医疗保健机构证明有习惯性流产史、严重的妊娠综合症、妊娠合并症等可能影响正常生育的，本人提出申请，用人单位应当批准其产前假。”

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。

保胎假：医生开证明，按病假待遇。

结语：以上就是关于产假多少天，2018年法定产假多长时间的全部内容啦，希望能够帮助到大家。