

三伏已至，酷热高温，高温环境下作业的劳动者容易因工中暑，情节严重甚至危及生命。针对这一情况，多地均出台了相关的高温津贴发放管理办法，那么高温津贴是否是强制要求发放的呢?那么一起来了解下吧!

高温津贴是强制要求发放的吗?

高温津贴是强制要求发放的，根据《防暑降温措施管理办法》第十七条规定，劳动者从事高温作业的，依法享受岗位津贴。高温补贴在各省份有不同的发放时间，一般是在每年5-10月发放，属于阶段性的岗位补贴。

高温津贴的发放情形?

用人单位安排劳动者在35度以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33度以下的，应当向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额

。

高温津贴不发放怎么办?

高温津贴属于工资的组成部分，如果用人单位侵犯了劳动者应享受的权益，可向劳动监察部门举报投诉，或致电全国劳动保障电话12333投诉。

以上即为对“高温津贴是强制要求发放的吗”的解答，希望你有所帮助。