

今年二胎政策放开后，各公司怀孕的女职工明显增多。不少人就开始担心，自己休产假后拿不到工资。那么，休产假工资怎么算？

休产假工资怎么算？具体内容如下：

【1】 女职工产假期间的工资由谁发放取决于女职工是否已参保：

①已参加生育保险的女职工，产假期间工资由生育保险基金按照其参保公司上年度职工月平均工资的标准支付生育津贴。其公司停发女职工产假期间的工资。

②未参加生育保险的女职工，由女职工的公司按照女职工正常出勤的工资标准支付其产假期间的工资。

【2】 女职工产假期间津贴具体发放金额：

参保后，产假期间工资将被“生育津贴”代替。生育津贴的计算方法是：按照女职工本人生育当月的缴费工资基数除以30，再乘以产假天数。生育津贴低于本人工资标准的，差额部分由单位补足。

总的来说，休产假的女职工工资高于单位上年度职工月平均工资的情况，职工领取生育津贴之后，用人单位应当将产假工资与生育津贴之间的差额补发给员工。工资低于单位上年度职工月平均工资的情况，按照生育津贴发放即可。