

在职工就业的时间段里面，工龄的影响是比较大的。工龄关系到很多的方面，如果职工被辞退的话，工龄年限越少则经济补偿金的支付年限越少，用户被辞退之后得到的补偿金也是越少的。那么，变更单位如何计算工龄？

变更单位如何计算工龄？

变更单位的工龄计算方式，主要有折叠连续计算、折叠工龄折算和折叠合并计算两种方式。其中折叠连续计算指的就是工龄连续计算，职工在A、B两个单位的工作时间应不间断地计算为连续工龄。与之不同的是，从事特殊工种和特殊工作环境工作的工人可以使用折叠工龄折算法，连续工龄可进行折算。

除此以外，使用折叠合并计算的就是指职工的工作经历中，非本人主观原因间断了一段时间。在这种计算方法之后，则需要把把这段间断的时间扣除，间断前后两段工作时间合并计算。其中，工龄指的是职工自与单位建立劳动关系起，以工资收入为主要来源或全部来源的工作时间。

在劳动合同的规定下，劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。工龄时间的长短在这段工作中的作用就是比较大的，会影响到职工的方方面面。