

2020年因为疫情的原因，经济相对于其他年份来说是比较萧条的。而且19年应届毕业生已经正式步入社会，而且各公司的老员工也会面临着各种各样的困难和诱惑。除此以外，公司也会面临着各种各样的机遇和问题。那么，疫情期间裁员工资怎么算？

疫情期间裁员怎么赔偿？

疫情期间，公司是可以裁员的，不过需要支付一定金额的赔偿金。正常情况下，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。其中，六个月以上不满一年的按一年计算；不满六个月的需给付半个月的工资。不过在疫情期间的話，用人单位需要向职工支付双倍的赔偿。

总的来说，疫情期间裁员是不合法的情况。疫情期间是用人单位违反了相关的法定法规，不按照合同规定解除或者终止劳动合同的，应当依照相关法律的规定向劳动者支付赔偿金。通常情况下，补偿金是标准补偿金的二倍。