

生孩子是一项大工程，也是一个家庭需要为之付出时间、金钱以及经历的一项工作。在生育方面，国家也推出了生育保险金，主要是为了解决女职工因为生孩子而降低的劳动力。生育保险待遇核报的具体金额应由社会保险部分核定，用人单位或其他单位无权核定。那么，产假期间工资如何发放？

产假期间工资如何发放？

保胎假是由医生开证明，所以按病假待遇发放工资。怀孕7个月以上，可请产前假两个半月，工资按照员工以往每月实发工资标准的八成发。哺乳假的工资则按照六个半月按照工资八成发，再延长期间按七成发。如果是员工的产假工资，则产假工资按照员工以往每月的实发工资标准。高于生育津贴，就按产假工资发给员工。如果员工的产假工资低于生育津贴，就可以先按产假工资发员工。

其中，员工的产假工资低于生育津贴的时候，在生育津贴下来后将与产假工资的差额补给员工，剩下的还是归企业。产假期间不能降低员工工资，生育津贴与工资之间的差额部分应由公司补足。也就是说，社保基数高于女职工工资标准，克扣的生育津贴需补足。