

在大环境越发恶劣的情况下，频繁换工作的人是有很多的，换工作的原因总是多种多样的。在多数频繁换工作的人群中，还存在一批工作不满一个月就被辞退的。如果员工无缘无故被辞退，那员工可以申请劳动仲裁或者直接向法院起诉。

工作不满一个月被辞退怎么算补偿？

员工在试用期内如被证明不符合录用条件，则企业可随时以书面形式通知解除劳动合同，且无需支付经济补偿金。在这样的情况下，工作不满一个月被辞退的话，企业是不需要给予任何补偿的。

如果员工在试用期内因为不能胜任工作的，企业应当先行调整岗位或者培训，对于仍不胜任工作的可提前解除与试用期员工的劳动合同，企业需按规定支付经济补偿金。在职工工作不满一个月的情况下，企业向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

总的来说，在试用期期间，被单位以不符合录用条件辞退，是没有经济补偿的。如果是无故辞退的话，是需要支付双倍经济补偿的赔偿金的。需要注意的是，用人单位解除职工劳动合同，应当在办理解除劳动合同手续时一次性结清工资。