

生育津贴和工资是一样的吗?作为一个准妈妈，在生育期间是很辛苦的，根据相关法律法规，公司应当给予生育津贴，但也有员工问到，生育津贴和工资可以同时得到吗?

首先，我们应当了解生育津贴是什么

生育津贴是指国家法律、法规规定对职业妇女因生育而离开工作岗位期间，给予的生活费用，有的国家又叫生育现金补助。

通常情况下，生育津贴并不是直接发到员工手上，而是先发到用人单位，再由用人单位发到员工。

其次，女员工在生育期不能正常工作，因此公司会同意产假，并且根据工资情况给以补偿。

生育津贴和工资是有冲突。

最后，生育津贴的算法往往有公式来套用，其生育津贴=所在单位上年度职工月平均工资 $\times 12 \div 365 \times$ 产假天数;