

工资计算也是就业职工较为关注的一点，对于多数用户来说，只要是在上班期间请假的话，则是需要被扣除一定的资金的。而且上班期间难免会因为生病需要请假，那么长沙病假工资如何计算?今天我们就一起来看一下，长沙病假工资计算的具体标准。

长沙病假工资如何计算?

【1】职工疾病或非因工负伤连续休假超过6个月的，职工连续工龄不满二年的，按本人工资的60%计发;连续工龄满二年不满四年的按本人工资的70%计发;连续工龄满四年不满六年的按本人工资的80%计发。

【2】如果职工患病超过六个月以上的，由单位支付疾病救济费。职工连续工龄满三年及以上的按本人工资的60%计发;连续工龄满一年不满三年的按本人工资的50%计发;连续工龄不满一年的按本人工资的40%计发。

多数情况下，病假工资的计算基数和计算系数确定后，就可以计算出病假工资的数额。职工的疾病待遇低于单位月平均工资的40%，则单位需要按照规定的额度给予职工补助。

职工想要获得一定的病假工资的话，则需要按照规定提供请假资料。在职工成功申请之后，员工请病假期间用人单位必须向员工按相应的比例支付其病假工资。