



中金：

听说中金把基本工资翻倍了，投行和研究员年薪都是由22.5万基本工资直接升到45万了，比瑞银证券还高，年终奖也有超过10个月工资，用不了两年就可以突破百万啊。

中信：

基本月薪12500，奖金可以拿到3年工资，也有时候分红只有约半年的，也有人的研究员分红就有一百万，投行的新员工可以拿到超过30个月的工资，人之间差距比较大。

国泰君安：

基本工资1万出头，据说干满2年的基本工资一般有两万多，总体上新人基本工资拿到30万没问题。

国泰君安实行工资封顶10万，但是里面的报代和非报代的工资差别不大，一般有5年投行经验的，基本工资在5万每月左右。颇有实力的上海老牌券商。

银河证券：

国内投行实力仅次于中金，中信，工资水平一般。

海通证券：

基本4000，据说一个月收入可以拿到1万五左右，原交通银行剥离出来的证券公司，上海本土券商。

安信证券：

大概收入也在一万以上，股东很不一般，证监会自己开的券商。

申银万国证券：

研究员基本8000，投行4000，每月有绩效奖金之类的，投行应该是相同的，听说去年进投行才半年的毕业生年底发了10万。

国信证券：

基本5500，有出差节约奖金，对于新人还有1.8W的电脑报销额度，分红奖金依你所在的项目组的效益，去年一般年底可以发到10几万吧，第一年超过20万，问题不大。

东海证券：

5000左右，原江苏常州的地方证券，这几年投行业务发展很快，股东背景一般。去年招了几十个复旦和财大的学生去考保荐代表人考试而名声大作。

瑞银证券(UBSS)(原北京证券，后被瑞银收购)：

operation部门15万、投行部门30万，奖金要看项目。

现在国内投行基本不招本科，本科生比例大约5%—15%。

本科同学可以试试外资投行和中金之类的，或者外资参股的投行，机会也不少。今年券商投行的工资普遍调高了不少，有向外资投行靠拢的趋势。

对于新人来讲，主要看年底分红能拿多少也有不少券商，第一年是没有分红的或者

分红很少，这个比较郁闷。但是基本上新人一般也有5-20万的奖金，具体多少看部门的项目情况和老板愿意给你们多少了。

外资的投行IBD的基本工资普遍在20万以上，分红也多多，一般年收入在30-70万不等，不排除个别很高的。

如果进入投行后，能够顺利的通过当年12月份的保荐代表人资格考试，国信给通过考试但尚未注册的准保代出的保底工资60W，当然是年薪，其它公司高低不等，绝对不会低，对擅长考试的毕业生绝对是一个不错的机会。

不过在投行工作，除了工资(毕竟基本工资只是零花钱而已)，奖金收入之外，投资收益也很惊人，依照前人的经历，大多数投行的仅靠工资收入可以在毕业后3年之内买房买车，去年的行情据说富国基金就给投研的新进才半年的毕业生发了20万奖金，有些投研经验的，有100万的奖金，去年某券商投行有部门经理分红达5000万，国内某顶级投行总经理分红达1780万美元。

一般国内的券商招聘时会要求要CFA，CPA，或者通过司法考试之类的要求，研究生学历，(CPA，CFA倒不用全部通过，一两门课程就够了，全部通过最好，不过国内券商的话，个人认为有CFA更全面一些，另外通过CPA后，去考保荐代表人的考试会容易很多，法律知识的比重很大，律师考这个相当有优势。)

有投行实习经验是最好的，或者会计师事务所的审计经验也可以，或者律师事务所经验。大一些的券商或者外资投行看综合素质，也看证书，总之证书是加分。

进入投行的应届毕业生平均薪酬为4.5万英镑(大约42万人民币)。这让投资银行成为应届毕业生提供薪酬最高的行业。

据调查，每年最受大学生追捧的投资银行岗位主要有：

投资银行部Investment Banking Division (IBD)

销售交易部 Sales and Trading (S&T)

全球投资研究部 Global Investment Research (GIR)

私人银行 Private Wealth Management (PWM)

在升职为助理 (associate) 之前，薪资涨幅为每年5%至10%，不只是华尔街大型

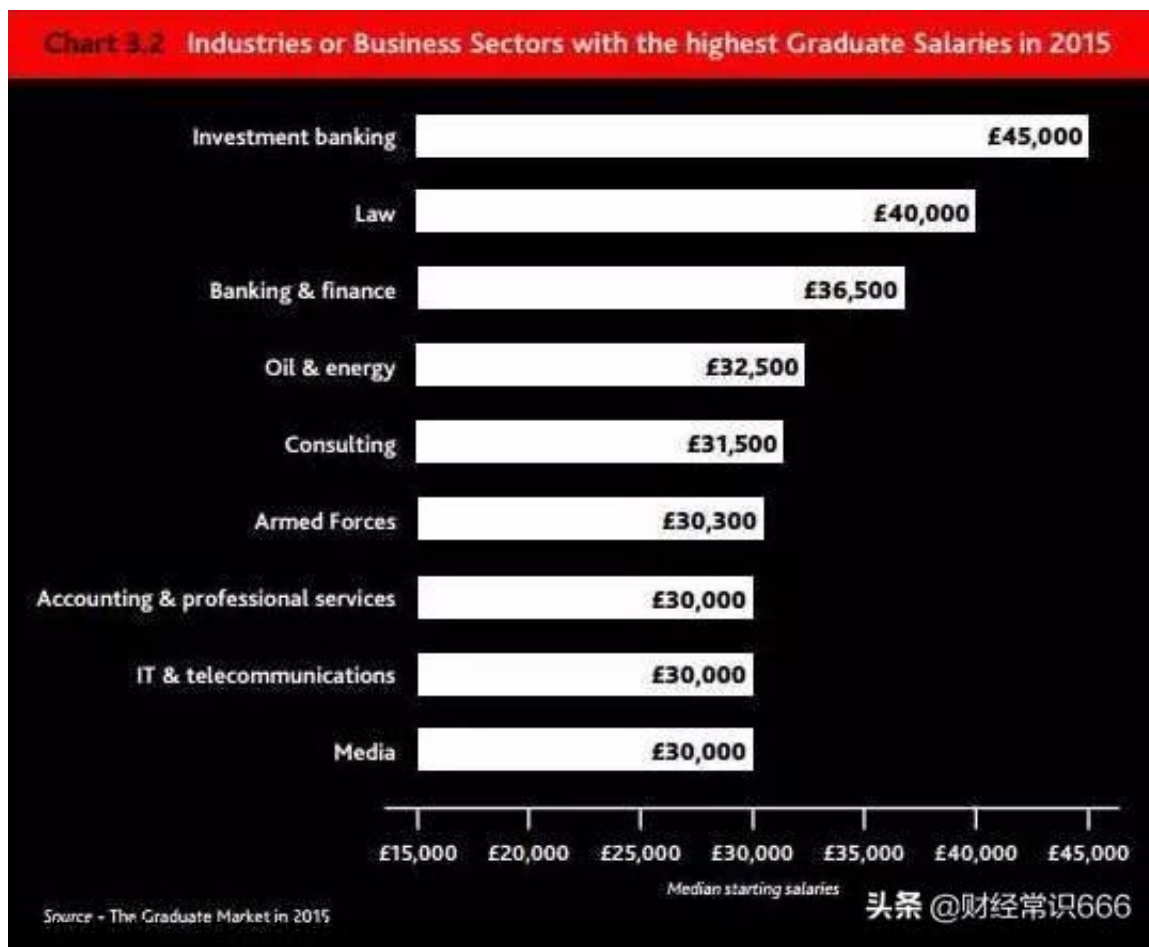
投行这么做，一些小型投行也在为年轻员工加薪。

一位不愿透露姓名的上海猎头称，拉扎德银行付给初级 M&A 分析师的薪水也是每年8万至10万美金，第一年给助理级别的薪水是15万美金。

一位中国资深银行人士称，月薪两到三万人民币是普遍水平。大概也就是3.8万到5.8万美金一年。有时候月薪还会降至一到两万人民币。与底薪相比，奖金却显得难以界定，奖金的多少取决于个人表现和经营状况的好坏，总体上，级别越高，奖金越多。

在本地银行，初级分析师的奖金大概在10万到30万之间，助理级别的分析师也高不到哪里去，大概30万到40万左右。不过，本地银行的奖金数量还取决于项目的好坏。中国国际金融公司去年曾因发出相当于48个月月薪的奖金而轰动一时。但这份丰厚的奖金只限于参与过大型项目的员工。他们今年的奖金有望达到三四百万人民币。

根据招聘公司High Fliers向美银美林、巴克莱、瑞士信贷、德意志银行等咨询了这些银行为2015年应届毕业生给出的薪酬。如下图：



数字为投资银

行前台工资，未加提成。由于每家企业不一样，所以数字一定会有出入，这只是一个大致的范围。

Analyst 分析师	
第一年	80000 美元
第二年	100000 美元
第三年	110000 美元
Analyst 三年后升职 Associate	
第一年	120000 美元
第二年	130000 美元
第三年	160000 美元
Associate 三年后升职 VP	
	300000 美元
副总裁 VP 往上升到董事总经理 MD	
	650000 美元

很多人一辈子熬不出VP，MD就很牛了呢。

头条 @财经常识666

虽然说投资银行虽然薪资丰厚，但投资银行的应届生职位机会很少，这意味着进入这个行业，你要非常非常优秀，从而才能面对着巨大的竞争中脱颖而出。

同时投行也是以压力大著称的，尤其是当很多项目堆在一起时，熬夜通宵干活是常有的事。

随着大中华区越来越多的企业上市，国际性投行忙得不可开交，不少公司都表示要增加人手。但投资银行最需要的是什么人呢？

在人力顾问公司Hudson任职银行及财务招聘组长的卓东樱说，投资银行在中国内地的招聘比起商业银行要少很多，不过随着市场的开放，投行的潜力比很多行业都大。

她说，现在投资银行最渴求有丰富经验而又了解中国国情的人，能说普通话当然最

好，但对中国的国情及企业的了解也非常重要。所以，海归派和香港人在这方面都具有优势。

而对中国内地年轻人来说，竞争非常激烈，因为投资银行是过去2、3年才开始较有规模地招聘毕业生，想加入这个行业的人却越来越多。投行除了在大学举行校园招聘外，也会与商学院合作举办课程来挑选人才。但中国内地每年有成千上万的商科学生毕业，要脱颖而出不是一件易事。

摩根士丹利副总裁、负责亚洲人力资源调配的韦文翰说，投资银行最基本的要求是，求职者要有好的学业成绩，因为成绩代表一个人学习的能力及潜质。

由于中国商科毕业生比比皆是，MBA学位也逐渐变成必需。不过，他说中国内地的学生有一个通病，就是只着重学习的表现。拥有一张满分的成绩表，并不代表一个人能成为出色的银行家，一份均衡的简历才是银行最想看到的。

投资银行是充满竞争的行业，能力、热诚及目标当然重要，但创造力及忍耐也是不可缺少的。

他说，除了学业上有好的表现之外，投资银行也喜欢一些在其他方面有成就的人，例如音乐，艺术或体育。一个有才华的人，代表他是一个充满热诚的人，这种热诚往往能够在事业上帮助他们。

不过，希望加入投资银行的人也要有心理准备，这将会是一份竞争及压力均非常大的工作。在投资银行工作了7年多、现于ING霸菱香港公司担任地产分析员的李智颖说，她每天至少要工作12小时，除了要对自己负责的行业及公司有很深入的认识外，还要掌握整个社会的经济发展情况，因为每一件看似简单的事件、每一个普通的数据都可能对地产业带来重大的影响，而客户就依靠你的判断去做买卖。

她说：这是一个充满挑战性的行业，但也是一个奖罚很分明的行业。

作为业界的资深人士，瑞士信贷第一波士顿(香港)董事总经理郭淳浩认为，投资银行是工资最高的行业。

这位年薪过千万元的高级银行家提醒想入投行的年轻人要注意三要素。

毕业生欲投身投资银行业，先决条件是学历够，因为有没有机会面试，第一关就是学历。

Make yourself interesting，是我挑选应征者的另一考虑要素，应征者需表达出他

如何将自己定位，跟别人有所不同。

其次是要烂做，切忌怕吃亏，尤其是开头几年需要死做烂做。他语重心长地说，越能做的人，就会有越多的事情做，但是付出的肯定会跟薪酬不成正比。打工仔一定要能吃亏，永远让老板觉得你在吃亏才有得做，如果有一天，老板发觉你在占便宜，难有好结果。

第三个要素，就是新人要争取机会跟上司去见客户，毕竟全香港的上市公司中，肯光顾顶尖的投资银行的，郭淳浩估计不多于100家，所以行业内竞争激烈；而客户在利用投行的专长的时候，也会教你怎样做，在变相地指点你。

可能英雄见惯也是常人，但对于后生仔来说，若打算日后在商界发展，有机会拜会商场中最厉害的人，这行无疑是最理想的行业。当然新入行者也要自己多留意，才能学习到更多。

郭淳浩又忠告，年轻人最好在30岁以前入行，主要原因是，这行的确很辛苦，工作经常要通宵达旦。

相比之下，本土投行（券商）比外资投行入门的门槛要低的多，绝大部分申请外资投行的学生都死在英语上。如果英语不好，那你就考虑本土投行啦。

就本土投行来说，月薪两到三万人民币是普遍水平。当然还有些奖金什么的，当然这个比较难以鉴定，每家公司情况不一。

会计服务，作为专业服务业的重要门类，是典型的高端服务业。近年来，我国注册会计师行业服务领域不断扩大，专业作用日益突出，社会影响显著增强。

目前，我国会计师事务所已经超过8300家，具有注册会计师资质的人员超过25万人，全行业从业人员超过30万人，成为国家建设的一支重要力量。

#### 1. 应届毕业生( 在安永叫SA-1 普华永道叫SA-2)

工资基本在5500-5800（如果毕业就获得某国家的注册会计师证书，可以获得基本工资外的资格补助500-1000元，所以在这个级别上一个最合格的员工的最高收入是RMB 6800/月。）

如果该员工刚进事务所就能去做IPO，或者做IPO下面的一个LOCAL TEAM的话，加上长时间的出差和比较宽松的OT，运气好的话一个月发10000也是有可能的。基本95%的人留下来到第二年。

## 2. 在四大的第二年（在安永叫SA-2，普华永道叫SA-1）

当学习完WEBSITE-LEARNING 和其他晋升培训后，基本99%的人晋升为审计第二年。这也是收入增长幅度不大的一年，基本收入在RMB6500 -RMB8000之间（能到RMB8000的基本是第一年表现在4-5分左右且通过注册会计师考试的）。

在这一阶段，你不光只做在第一年的银行存款，财务费用，票据，营业外收支，费用等简单科目。你应该基本会往来类别（OP，OR，AP，AR等），还有的能做存货，收入，成本等。在这阶段辛苦的做IPO，或者大量加班的话，最多能拿到14000左右现金，基本税前在19000左右。

## 3. 第三年，高级审计师第一年

从审计员有95%的人会晋升为高级审计师，由于这一阶段涨薪比较大，且在前2年基本能评价一个人的各方面能力（沟通，合作，会计审计知识，表达，能否高强度工作等），所以每个人的得分差距就比较大，最终会影响你在这个阶段是拿HIGH PAY 还是LOW PAY 还是AVERAGE PAY。

基本情况，薪水应该是10000-12600左右（今年根据CPI应该还会涨，再加上500-10000的资格费用）。

在这阶段，做为一个高级审计师，有大量的责任，经理会依靠你，你也可能被委任为一个小组的FIC，需要做所有的工作，需要监督STAFF的工作和检查他们的WORKING PAPER，需要更加自律，和高度的责任心。当然会计审计税务知识也要完全跟上，如果没有通过CPA的，在这阶段最好通过2-3科了。如果非常辛苦的做一个OT宽松的IPO项目，最多应该能拿到现金19000左右。

根据跳槽情况看，在这个阶段应该会有很多猎头挖你去大的银行总行，新进入中国的外资公司，或者是能给出四大基本工资的有金钱实力的外企。一般对方开出的薪水，也是在11500-13000 左右。基本职位应该在经理之下。

## 4. 在四大的第四年，高级审计师第二年

这阶段的基本工资在 RMB13500-RMB15500之间（再加上500-10000的资格费用）。这阶段离职率已经升级到比较高的阶段，有能力很强的去做财务经理（认识一个德勤的高级去摩根士丹利某业务版块做财务经理），有钱的公司能开出RMB22000左右的薪水，不过相比这时候，如果你做的是个OT很宽松的IPO项目的话，加班费是惊人的，拿到税前RMB30000 - RMB45000的薪水，所以很多挖四大这阶段的员工，工资是远远达不到四大总收入的，只能是依靠其他优势（比如基本很少加



班，很少出差，工作强度小，工作压力小。能做经理等管理层外)。

#### 5. 在四大的经理前最后一阶段高级审计师最后一年

在这一年，每个组剩下的5年元老基本只留下50-60%就不错了，很多有各方面原因离职的，也有无法胜任工作离开的，也有去别的四大升级的。这个阶段的基本工资应该在 RMB17500 -RMB21000左右。

这一阶段是加班最昂贵的阶段，经理和老板会很慎重的用你，你的作用也需要做大量的SRM、SAD、REPORT、CLAER Q FROM PARTNER AND EIC 等工作。

如果在这阶段能做一个加班费用很宽松的IPO的话，每月拿到42000 -55000之间的薪水。这阶段的人离职的基本去做大公司的财务经理了，当然很多喜欢在四大会计师事务所工作或者极其受老板和经理赏识的，会大量的拒掉猎头的电话。

通过这一阶段的，且获得香港，英国，美国，加拿大，马来西亚，中国大陆注册会计师资格，且表现让人满意的会在下一年正式升级为MANAGER。在四大工作5年升级为经理的在经理职位工作满1年会获得12-15万的奖金，以弥补没有加班费用的损失，经理的起薪，应该在27000 - 33000之间，看你的能力而定。

一般学生投简历最多的集中在三个部门：审计（Audit），税务（Tax），咨询（Advisory）。四大还有很多数不清的小部门，相对来说主要业务主要来源在这三块。

下图为根据过来人的经验整理的四大薪水范围，仅供参考哦（以月为单位）：

第一年（ <b>审计助理</b> ）	基本工资：7K左右 有含金量较高的资格证书如CPA、ACCA加500-1000元。 IPO项目+出差+加班，平均在10k以上也是有可能。
第二年（ <b>审计</b> ）	基本工资：8k左右， 第一年的表现总体整体在4-5分，并且通过了注册会计师。如果一直在辛苦做IPO项目，辛苦出差甚至没有休息日，一个月的工资能拿到12k左右，甚至更高。
第三年（ <b>高级审计师第一年</b> ）	基本工资在10k-12k左右， 加上加班补贴之类，最终一般能拿到16k左右，甚至更高
第四年（ <b>高级审计师第二年</b> ）	基本工资通常在13k-15k左右， IPO项目+加班费，可到底税前30k-40k
第五年（ <b>高级审计师第三年</b> ）	基本工资应该在17k-21左右， 加班较多，可拿到月薪40k-50k的薪水

入职四大第五年可升职Manager，与投资银行一样从Manager升到Partner是没有年限的，有些人一辈子上不去，有些人坚持了10年做到Partner。

四大会计事务所，对应聘者的专业、应聘者的高校一般都没有明确的限制。只要是优秀的人才，都可以去应聘。

在普华永道，有近90%的岗位是不看应届毕业生专业的，仅有个别专业性比较强的岗位要求相关专业，比如，精算师要求精算、数学、统计或财务偏向保险方面的专业。

无论是名气、口碑、待遇对一个毕业生来说四大是相对比较理想的场所，对于喜欢财务以及未来从业会涉及财务的申请人来说，也是个不错的去处。当然同投行一样，压力大也是必然存在的！

就业来说，如果你不是高富帅，没有父辈的资源优势，如果想进投行或者四大，只有客观的衡量自己，每一份高薪工作的背后都需要有专业的知识的积累以及足够的时间沉淀。默默的切合你自身专业和学历，做好本职工作。

公司招聘主管和人力资源主管不会过于走眼，给你安排过高或者过低的位置。至于别人能赚钱发达，自有其道理，所谓一命二运三风水四积德五读书。

CPA, CFA , FRM :

如果能考得出来，那么投行和四大这一关，你绝对过了。剩下的，就是工作时候的悟性了。

行业的专业知识：

例如你是工程的，你有没有这方面的经验，甚至独特见解。因为interview你的人，或者你的boss，很有可能就是你的同行！你有多少水，问两下就全出来了。

英文：

暂时如果是国内投行就不需要，但是要进入国际投行，这个要求还是很高的，要能读得动法律文件， legal document，然后出去跟客户见面的时候，还要能谈。

脸皮够厚：

这个就是soft skill，我觉得每个行业想做得好，纯研究类、教育类除外，这个能力都很重要。我们经常可以在10多人开会的时候被客户骂的狗血淋头，但是还要顶住，就算那时你熬了4个晚上，每天工作到4点凌晨弄出来的计划，你也要笑着脸面对客户的指责。这在行内，叫sales attitude。

兴趣广泛：

这个连行内的80%的人都可能没有，但是，peter linch，Buffet, Soros一定有。兴趣不够广，对经济、市场的了解可能会很有限，因为银行业牵涉的其他行业太多太多。

文凭：

现在一般要求名校.....没办法，竞争越来越激烈.....CPA, CFA, FRM曾几何时，都是不用考试的！现在考得一个比一个多，都是竞争惹的祸.....

---

感谢您的关注！