

为防控疫情，各地陆续出台了延迟复工的通知，疫情期间自己的工资待遇会不会受到影响，成为很多人关心的话题据记者采访了山东鲁泉律师事务所律师董娟。

隔离期间工资怎么发

市民刘沁的妻子密切接触过新型冠状病毒感染的肺炎患者，他们一家人因此被要求采取隔离措施。“‘隔离’期间自己无法正常上班，工资怎么发？”刘沁发出疑问。

“对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者因被采取隔离治疗、医学观察等隔离措施导致不能提供正常劳动的，企业应按正常出勤支付隔离期间工资据记者。

另外，董娟表示，医护及相关工作人员因履行工作职责，感染或因感染新型冠状病毒肺炎死亡的，应认定为工伤，依法享受工伤保险待遇。

因疫情生产经营困难，用人单位能否降薪

王震在春节前刚刚跟单位签订了用工合同，上班没几天就迎来了春节假期。假期结束后，跟很多人一样，王震收到了单位延迟复工的通知。虽然挺“享受”这个长假，但是王震心里也有点小忐忑：“宅”在家里，自己的工资怎么算？

董娟表示，非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于本市最低工资标准。如果后续员工一直待岗，但是仍在合同期内，企业需要给员工发放基本生活费，也就是当地最低工资标准的70%。

因疫情无法按时复工，工资如何发放

疫情防控时期，有人因为客观原因(如滞留外地无法返回)无法按时复工，这样的情况下，员工的工资按照什么标准发放？

董娟表示，这要分几种情况区别对待：如果劳动者可以通过电话、网络等方式完成相应工作，用人单位应按正常出勤支付员工工资待遇；如果无法通过上述方式完成工作，用人单位可以安排员工休年假，劳动者在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入；年休假用完之后仍不能复工的，还可以在后续的工作中安排员工

补出勤；如果未复工时间较长，通过以上方式仍不能补足，待岗期间用人单位按照不低于本市最低工资标准的70%向其支付基本生活费。

春节延长假期，是否抵扣年假

根据1月26日国务院《关于延长2020年春节假期的通知》，原春节假期延长至2020年2月2日。虽然《通知》中未对延长假期性质作说明，但《通知》中明确：因疫情防控不能休假的职工，应根据《中华人民共和国劳动法》规定安排补休，未休假期的工资报酬应按照有关政策保障落实。

“这个假期的延长不能抵扣年假，将来也不能用工作日的形式返还给单位。如果员工在假期内上班了，那么他的工资包括将来的调休，都参照双休日的标准确定。据记者，根据规定，春假延长假期期间，企业安排劳动者工作又不能安排调休的，企业应向职工支付2倍工资。

另外，有市民担心：暂时没有收入，房贷、信用卡怎么还？

“对于这个问题，法律层面上没有具体的规定。”董娟表示，针对疫情的患者、疑似患者包括隔离人员，在隔离期间可能会有一些政策扶持。这些政策各个银行有具体做法，建议在发生这些情况之后，相关人员可以咨询贷款的银行。

据记者了解，根据有关部门通知，目前各家银行已开始对住房按揭等个人信贷推出延后还款措施，具体措施各家银行有所不同。