越来越多的研究发现，女性高管与公司业绩存在一定关联。

2019年的标准普尔研究显示，女性CFO推动更多的价值提升，并为公司带来超过风险调整后的超额收益，在研究范围内超额获利1.8万亿美元。非营利组织Catalyst对353家财富500强公司审查发现，在高层领导团队中，女性比例高的公司的净资产收益率(ROE)比仅由男性领导的公司高35%，股东总回报率高34%。

对此，瑞士再保险旗下的瑞再研究院进行了一项实证研究，以探讨担任领导职务的女性如何影响保险/再保险公司的盈利能力。

为了量化性别多样性对保险/再保险公司业绩的影响，瑞再研究院使用路孚特ESG(环境、社会和治理)数据库中的可用数据，对170家全球保险、再保险和保险经纪公司的样本进行了回归分析。该数据集包含2002-2019年度数据，涉及担任高级管理人员职位和公司董事会的女性比例以及ROE。

结果显示，董事会成员和高级管理人员成员的性别多样性都对保险/再保险公司的财务业绩产生了积极而显著的影响。瑞再研究院结果表明，高管或董事会中女性比例增加10%，其ROE绩效将比行业平均水平高1-2个百分点。

实际上，保险业女性高管任职人数比例普遍较高，保险业的女性CEO人数相对较多。瑞再研究院通过网络研究，统计了全球12个最大的保险市场中寿险和非寿险领域前10至20名保险公司(按毛保费计算)，以及29个再保险公司的首席执行官、高级管理层和董事长的性别数据。最终，这400多家样本公司的保费在2019年约占全球保费总额的71%，占全球再保保费的60%以上。样本中有43位女性首席执行官(约占总数的10%)，略高于《财富》杂志500位中39位女性担任首席执行官(不到总数的8%)。

不仅如此，再保险/保险公司女性高管任职人数比例略高于金融行业平均水平。公开资料显示，平均而言，2019年再保险/保险公司样本中的高级管理层23%是女性，这比整个金融行业的其他研究略高。比如，奥玮咨询研究发现，2019年女性在主要金融机构的执行委员会中占比20%；德勤的一项研究发现，2019年女性在金融服务公司中担任领导职务的比例为21.9%。

统计数据表明，保险行业中女性高管任职人数比例不仅高于金融行业平均水平，相比于其他行业也略高。瑞再研究院还使用路孚特ESG数据库中提取的不同样本来跟踪行业随时间的发展情况。根据170家全球保险、再保险和保险经纪公司的数据，发现在过去十年中，女性在保险/再保险行业中的领导地位与其他行业相比有所提升

。

目前，性别多样性已成ESG投资标准的一部分(ESG标准在对公司进行估值时须考虑非财务绩效指标以及财务指标)。随着ESG对投资的评估越来越重要，投资者正在关注公司高层人员的包容性和多元化，历史上被认为是男性主导的行业(例如金融服务)中，高级管理层性别多样性的动力在增加。

高盛日前在接受媒体采访时宣布，从2020年6月起，高盛将只帮助那些在董事会中至少有一位“多元化”成员的公司进行上市工作。

保险行业也在紧跟多元化脚步，为高管层中女性的比例设定目标。瑞再企商资料显示，安联集团的目标是到2021年底管理董事会中拥有25%-40%的女性，而法国AXA在英国的公司设定目标是到2021年将女性担任高级管理职务的比例提高到35%或更多，伦敦劳合社集团的女性高管成员比例目标是到2023年达到35%，且在2030年12月实现男女均等。